



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวชิรбарมีโทร.056-900126-7 โทรสาร 056-900128

ที่ พจ 0032.301 / 1621

วันที่ 23 พฤศจิกายน 2563

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการจัดทำโครงการและดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ด้วย คปสอ.วชิรбарมี มีความประสงค์ที่จะจัดทำโครงการที่ 34 การบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ คปสอ.วชิรбарมี จังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ 2564

เหตุผลความจำเป็น เพื่อให้เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวชิรбарมี มีกำลังคนเพียงพอต่อการให้บริการ ประชาชนในพื้นที่โดยไม่เป็นภาระทางการเงินการคลังขององค์กร


รหัสโครงการ 12-3-10-32-87 จำนวนงบประมาณ 1,500 บาท(หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน) จากแหล่งงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลวชิรбарมี (PP) จังหวัดพิจิตร ซึ่งได้รับจัดสรรงบประมาณในหมวดรายจ่าย ดังนี้

- | | | | |
|--|-------|-------|-----|
| 1. ค่าตอบแทนวิทยากร | จำนวน | - | บาท |
| 2. ค่าใช้สอย(ระบุ) - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม | จำนวน | 1,500 | บาท |
| - ค่าเบี้ยเลี้ยง..... | จำนวน | - | บาท |
| - ค่าที่พัก..... | จำนวน | - | บาท |
| 3.ค่าวัสดุ | จำนวน | - | บาท |

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,500 บาท (หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน)

ขอรับรองว่าการดำเนินการถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบจักได้ดำเนินการต่อไป


.....ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นายพนพล ศรีทองคำ)

ตำแหน่ง หัวหน้าแพทย์ชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้ากลุ่มงาน.....

เห็นชอบตามเสนอ



.....
(นางดวงพร พูลสวัสดิ์กิตกุล)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของงานการเงินและบัญชี สสจ.พิจิตร

ตรวจสอบแล้วมีแหล่งงบประมาณ
งบ..... PP จำนวน..... บาท

สามารถดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการ ช่างต้น


.....
(นางฐิติญากร สันจรรย์) (นายวัชรินทร์ ชัยวิญญู)
หัวหน้างานการเงินและบัญชี หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
หัวหน้างานการเงินและบัญชี หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ตรวจสอบแล้ว
เป็นโครงการตามแผนปฏิบัติการ ปี.....


(นางอรรษา เจศริชัย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

เรียน นพ.สสจ.พิจิตร

- ตรวจสอบแล้วถูกต้อง
เพื่อโปรดลงนาม

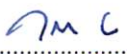

(นายชรัม ธรรมธสิกุล)

ความเห็นของหัวหน้าหน่วยงาน.....
เห็นชอบตามเสนอ

.....
(นางสาวผกามาศ เพชรพงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิรбарมี

ความเห็นของรองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

เห็นชอบตามเสนอ


.....
(นายวิศิษฐ์ อภิสิทธิ์วิทยา)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งการ

อนุมัติ

.....
(นายกมล กัญญาประสิทธิ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

โครงการที่ 34 โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
คปสอ.วชิรбарมี จังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ 2564
รหัสโครงการ 12-3-10-34-283

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ (People excellence) เป็นหนึ่งในแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ด้านสาธารณสุขมุ่งหวังให้กำลังคนด้านสุขภาพ มีจำนวนที่พอเพียงมีความสามารถตรงกับความต้องการขององค์กรมีสุขภาพที่สมบูรณ์แข็งแรงมีความสุขความผูกพันกับองค์กร

กฎแฉสำคัญประการหนึ่งที่จะทำให้องค์กรประสบความสำเร็จในการดูแลสุขภาพประชาชนในเขตพื้นที่คือคุณภาพความสามารถของกำลังคนและจำนวนกำลังคนที่เหมาะสมกับปริมาณงานหากกำลังคนไม่สอดคล้องกำลังคนมากไปก็ค่าใช้จ่ายสูงหากกำลังคนน้อยเกินไปงานไหลต่งผลต่ออารมณ์ความเครียดและบรรยากาศการทำงานที่สำคัญอาจมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนเพราะไม่มีกำลังคนเพียงพอต่อการให้บริการ ประกอบกับการที่ คปสอ.วชิรбарมี มีภาวะวิกฤติทางการเงินการคลัง ทำให้การบริหารจัดการกำลังคนมีความสำคัญและความท้าทายเป็นอย่างยิ่ง

คปสอ.วชิรбарมี โดยทีมกำลังคน จึงได้จัดทำโครงการที่ 34 โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ คปสอ.วชิรбарมี จังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ 2564 โดยเน้นการบริหารจัดการกำลังคนให้สมดุลกับปริมาณงานเพื่อประโยชน์ที่สูงสุดของประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ แต่ก็ไม่เป็นภาระทางการเงินการคลังขององค์กร

2. วัตถุประสงค์

เพื่อบริหารจัดการกำลังคนให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด โดยไม่เป็นภาระทางการเงินการคลังขององค์กร

3. กลุ่มเป้าหมาย

ทีมบริหารจัดการกำลังคน คปสอ.วชิรбарมี จำนวน 15 คน

4. สถานที่ดำเนินกิจกรรม

4.1 โรงพยาบาลวชิรбарมี

4.2 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวชิรбарมี

5. ระยะเวลาการดำเนินงาน

พฤศจิกายน 2563 ถึง สิงหาคม 2564

6. กลวิธีดำเนินการ

6.1 ประชุมคณะกรรมการ คปสอ.วชิรбарมี เพื่อกำหนดแนวนโยบายในการบริหารจัดการกำลังคน

6.2 จัดทำโครงการเสนอเพื่อพิจารณาลงนามอนุมัติ

6.3 ดำเนินกิจกรรม

6.4 ประเมินผล

7.งบประมาณ.../

7. งบประมาณ

งบประมาณ จากเงินบำรุงโรงพยาบาลวชิรбарมี(PP) จำนวน 1,500 บาท (หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน)
รายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

7.1 ประชุม CHRO เพื่อวางแนวทางบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

7.1.1 ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 15 คน
คนละ 25 บาท 4 ครั้ง เป็นเงิน 1,500 บาท

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


กำลังคนใน คปสอ.วชิรбарมี มีเพียงพอต่อปริมาณงานและยังคงมีประสิทธิภาพของงานที่ดี โดยไม่เป็น
ภาระต่อสถานะทางการเงินการคลัง

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ


9.1 กำลังคนใน คปสอ.วชิรбарมี สาขาวิชาชีพที่สำคัญเพียงพอตามเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80


10. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายนพดล ศรีทองคำ ทันตแพทย์ชำนาญการ โรงพยาบาลวชิรбарมี และทีมกำลังคน คปสอ.วชิรбарมี

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นายนพดล ศรีทองคำ)
ทันตแพทย์ชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวผกามาศ เพชรพงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิรбарมี

5003
(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวิชาญ อภิสิทธิ์วิทยา)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายกมล กัญญาประสิทธิ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ผังควบคุมกำกับการทำงาน
 โครงการที่ 34 โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
 คปสอ.วชิรбарมีจังหวัดพิจิตรปีงบประมาณ 2564

กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เดือน ดำเนินกิจกรรม											
		ต.ค. .63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63	ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. .64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64
ประชุม CHRO เพื่อวาง แนวทางบริหารจัดการ กำลังคนด้านสุขภาพ	นพดล ศรีทองคำ		X			X			X			X	