



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวชิรбарมีโทร.056-900126-7 โทรสาร 056-900128

ที่ พจ 0032.301 / 1613

วันที่ 23 พฤศจิกายน 2563

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการจัดทำโครงการ และดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ด้วยคปสอ.วชิรбарมีมีความประสงค์ที่จะจัดทำโครงการที่ โครงการที่ 36 การพัฒนาองค์กรคุณภาพ คปสอ.วชิรбарมี จังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ 2564

เหตุผลความจำเป็น เพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพของโรงพยาบาลวชิรбарมี และ รพ.สต.ในเครือข่ายให้ได้มาตรฐาน รหัสโครงการ 12-4-11-37-423 จำนวนงบประมาณ 189,900 บาท(หนึ่งแสนแปดหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

จากแหล่งงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลวชิรбарมี (PP) จังหวัดพิจิตร

ซึ่งได้รับจัดสรรงบประมาณในหมวดรายจ่าย ดังนี้

1.ค่าตอบแทน(ระบุ).....	จำนวน	-	บาท
2.ค่าใช้จ่าย (ระบุ) - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน	47,150	บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง	จำนวน	2,880	บาท
- ค่าที่พัก	จำนวน	2,400	บาท
3.ค่าวัสดุ (ระบุ) - ค่าอุปกรณ์การซ่อมแผนรระดับอค์คีย์	จำนวน	3,130	บาท
4.อื่น ๆ (ระบุ) - ค่าธรรมเนียมในการเข้าเยี่ยมชมสำรวจฯ	จำนวน	126,000	บาท
- ค่าเชื้อเพลิงรถเจ้าหน้าที่ศูนย์วิศวกรรมฯ	จำนวน	1,140	บาท
- ค่าสอบเทียบเครื่องมือทางการแพทย์	จำนวน	4,800	บาท
- ค่าตรวจสอบวิศวกรรมกรรมการแพทย์	จำนวน	2,400	บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 189,900 บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

ขอรับรองว่าการดำเนินการถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบจักได้ดำเนินการต่อไป

[Signature] ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางเกษร ภูพิชิต)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้ากลุ่มงาน *[Signature]* เห็นชอบตามเสนอ

เห็นชอบตามเสนอ

[Signature]

(นางมยุรี เข็มทอง)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

ความเห็นของงานการเงินและบัญชี สสจ.พิจิตร

ตรวจสอบแล้วมีแหล่งงบประมาณ
งบ *[Signature]* PP- จำนวน 189,900 บาท

สามารถดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการ ช่างต้น

(นางรุติษฎากร สินสุรัตน์) (นายวัชรินทร์ เวชวิริยกุล)

(หัวหน้างานการเงินและบัญชี) (หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป)

หัวหน้างานการเงินและบัญชี หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ตรวจสอบแล้ว เป็นโครงการตามแผนปฏิบัติการ ปี 2564

[Signature]
(นางอัญญา เจตริชัย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายจิรยุทธ์ คงนุ่น)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ความเห็นของหัวหน้าหน่วยงาน
เห็นชอบตามเสนอ

[Signature]
(นางสาวผกามาต เพชรพวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิรбарมี

ความเห็นของรองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

เห็นชอบตามเสนอ

(นางสาวมานิสา เจริญทอง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งการ
อนุมัติ

(.....(นายณภัฏ...กัญญาประสิทธิ์).....)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

เรียน นพ.สสจ.พิจิตร

- ตรวจสอบแล้วถูกต้อง
เพื่อโปรดลงนาม

[Signature]

(นายชรินทร์ ธรสุทธิสกุล)

พนักงานตรวจสอบและควบคุมภายใน
สสจ.พิจิตร

โครงการที่ 36 การพัฒนาองค์กรคุณภาพ คปสอ.วชิรารมี จังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ 2564
รหัสโครงการ 12-4-11-37-423

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (HA) ในปี 2561 ได้เข้าสู่กระบวนการ การรับรองมาตรฐานครั้งที่ 3 เมื่อ 13-14 กันยายน 2561 และได้รับการรับรองมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ฉบับที่ 4 (ฉบับใหม่) 15 มกราคม 2562 – 14 มกราคม 2565 มีอายุการรับรองจำนวน 3 ปีจากการเข้าเยี่ยมสำรวจของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลพบมีข้อเสนอแนะในการประกันคุณภาพระบบงานที่สำคัญอย่างค่อเนื่องเพื่อธำรงรักษาการรับรองระบบคุณภาพตามมาตรฐาน HA และเตรียมความพร้อมในการประเมินครั้งที่ 4 ในปี 2665 ต่อไป จากการวิเคราะห์การประเมินตนเองของมาตรฐานฉบับเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี พบ Scoring เฉลี่ยของการพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน ปี 2559 เท่ากับ 3.30 ปี 2560 เท่ากับ 3.32 ปี 2561 เท่ากับ 3.67 (จากเอกสาร SAR ส่ง สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลตอนขอรับประเมิน React 3) ปี 2562 เท่ากับ 3.54 ปี 2563 เท่ากับ 3.51 ซึ่งใช้แนวทาง ในการประเมิน scoring 2018 ฉบับใหม่ การพัฒนามาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ฉบับที่ 4 เป็นระยะเปลี่ยนผ่านมาตรฐานจากฉบับเก่าเป็นฉบับใหม่ จึงต้องมีการศึกษาแนวคิดและเป้าหมายของมาตรฐาน นำสู่การปฏิบัติเพื่อรับการรับรองต่อไป

การพัฒนา รพ.สต.ติดดาว ในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวชิรารมี พบว่ามีการพัฒนาต่อเนื่อง โดยมีการประเมินตนเองและเยี่ยมเสริมพลังเพื่อหาโอกาสพัฒนาโดย ครู ค. ทีมพี่เลี้ยงระดับอำเภอ พบมีการประเมินผ่าน รพ.สต.ติดดาว ทั้งหมด 4 แห่ง ได้แก่ PCU บัวยาง รพ.สต.หนองหญ้าปล้อง รพ.สต.หนองสะเดา รพ.สต.บึงบัว รพ.สต.คุยกระชาย พบในปี 2564 รพ.สต.เป้าหมายที่ต้องรับการประเมินจำนวน 2 แห่ง ได้แก่ รพ.สต.หนองขาว รพ.สต.บ้านนา PCU ใน รพ.วชิรารมี และพบว่าต้องประเมินซ้ำอีก 1 แห่ง คือ PCU บัวยาง ในปี 2565 เป้าหมายในการประเมิน จำนวน 1 แห่ง คือ PCU ในโรงพยาบาล

เพื่อให้กระบวนการ การพัฒนาคุณภาพองค์กรมีความต่อเนื่องและบรรลุเป้าหมาย จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวชิรารมี ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้โรงพยาบาลมีกระบวนการเฝ้าระวังและพัฒนาตามข้อเสนอแนะของสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพและนำมาตรฐาน HA นำสู่การปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง
- 2.2 เพื่อให้ PCU/รพ.สต. เป้าหมายพัฒนาอย่างต่อเนื่องผ่านเกณฑ์การประเมินรพ.สต.ติดดาว จำนวน 2 แห่ง และผ่านการประเมินซ้ำ 1 แห่ง ประชาชนได้รับบริการได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ
- 2.3 เพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพในโรงพยาบาลให้ได้มาตรฐาน 9 ด้าน
- 2.4 เพื่อให้โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ Green and CLEEN Plus ระดับ ดีมากพลัส
- 2.5 เพื่อให้โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ Healthy work Place ระดับดีเยี่ยม
- 2.6 เพื่อให้อำเภอจัดการความเสี่ยงผ่านเกณฑ์ระดับดี

3. กลุ่มเป้าหมาย.../

3.กลุ่มเป้าหมาย

- 3.1 ทีมพี่เลี้ยงจังหวัด(QLN) 13 คน กรรมการบริหารคุณภาพ 27 คน รวมเป็น 40 คน
- 3.2 บุคลากรโรงพยาบาล ในการรับการเข้าเยี่ยมเยียนเฝ้าระวังเพื่อเฝ้าระวังการพัฒนาคุณภาพ จำนวน 40 คน
- 3.3 อาจารย์ผู้เข้าเยี่ยมสำรวจ 3 คน เจ้าหน้าที่ รพ.หัวหน้างาน/ผู้ปฏิบัติในการรับการประเมินมาตรฐาน HA ครั้งที่ 4 (Reaccreditation 4) จำนวน 60 คน
- 3.4 เจ้าหน้าที่ รพ.หัวหน้างาน/ผู้สนใจ จำนวน 40 คนในการทบทวน service profile/ทบทวนการเขียน CQI
- 3.5 เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวชิรбарมี จำนวน 50 คน ในการซ้อมแผนระงับอัคคีภัยและเคลื่อนย้ายผู้ป่วย
- 3.6 เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวชิรбарมี และทีมประเมิน จำนวน 30 คน ในการรับประเมินมาตรฐานบริการสาธารณสุข
- 3.7 เจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวชิรбарมี จำนวน 30 คน ในการรับประเมิน GREEN and CLEEN Plus ระดับดีมาก
- 3.8 เจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวชิรбарมี จำนวน 30 คน ในการรับประเมิน Healthy work Place
- 3.9 เจ้าหน้าที่ภาคีเครือข่ายภาคราชการและเอกชน จำนวน 40 คน ในการจัดประชุมอำเภอจัดการความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อสุขภาพ
- 3.10 เจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวชิรбарมี จำนวน 20 คน ในการจัดเวทีนำเสนอการพัฒนา ส่วนขาดตามเกณฑ์มาตรฐานติดดาว ปี 2564
- 3.11 เจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวชิรбарมีและทีมพี่เลี้ยง ครู ค. จำนวน 25 คน ในการออกประเมิน รพ.สต.ติดดาว

4.สถานที่ดำเนินกิจกรรม

- 4.1 หน่วยงานในโรงพยาบาล/ห้องประชุมโรงพยาบาลวชิรбарมี
- 4.2 ห้องประชุมสาธารณสุขอำเภอวชิรбарมี
- 4.3 PCU/รพ.สต.ทุกแห่ง
- 4.4 ห้องประชุมที่ว่าการอำเภอวชิรбарมี

5.กิจกรรม/มาตรการ และวิธีดำเนินงาน

- 5.1 โรงพยาบาลผ่านการรับรองมาตรฐาน HA ครั้งที่ 4 (Reaccreditation 4)
 - 5.1.1 เชิญทีมพี่เลี้ยงระดับจังหวัด(QLN)เข้าเยี่ยมสำรวจก่อนการรับประเมินจาก สรพ.
 - 5.1.2 รับการเข้าเยี่ยมสำรวจจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล เพื่อเฝ้าระวังและกระตุ้นการพัฒนาตามข้อเสนอแนะของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล
 - 5.1.3 ทบทวน service profile/ทบทวนการเขียน CQI ให้กับหน่วยงาน
 - 5.1.4 รับการประเมินมาตรฐาน HAครั้งที่ 4 (Reaccreditation 4)
- 5.2 การพัฒนามาตรฐานสาธารณสุข
 - 5.2.1 รับการประเมินมาตรฐานบริการสาธารณสุข

5.3 การพัฒนาระบบ ENV.../

5.3 การพัฒนาระบบ ENV

- 5.3.1 สอบเทียบเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์
- 5.3.2 รับการประเมินมาตรฐานวิศวกรรมทางการแพทย์และความปลอดภัยในโรงพยาบาล
- 5.3.3 ซ้อมแผนระงับอัคคีภัยและเคลื่อนย้ายผู้ป่วย
- 5.3.4 รับประเมิน GREEN and CLEEN Plush ระดับดีมาก
- 5.3.5 รับประเมิน Healthy work Place
- 5.3.6 จัดประชุมอำเภอจัดการความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อสุขภาพ

5.4 การพัฒนาระบบ รพสต.ติดดาว

- 5.4.1 จัดเวทีนำเสนอการพัฒนาส่วนขาดตามเกณฑ์มาตรฐาน รพ.สต.ติดดาว ปี 2564
- 5.4.2 รับประเมินจากครุ ก. /ครุ ข. ระดับจังหวัด/เขต

6.ระยะเวลาการดำเนินงาน

ธันวาคม 2563 - กันยายน 2564

7.งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลวชิรบำรุงมี จังหวัดพิจิตร (PP) จำนวน 189,900 บาท
รายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

7.1 โรงพยาบาลผ่านการรับรองมาตรฐาน HA ซ้ำครั้งที่ 4 (Reaccreditation 4)

- 7.1.1 ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับการประชุมทีมพี่เลี้ยงระดับจังหวัด(QLN) ที่เข้าเยี่ยมชมก่อนการรับประเมินจาก สรพ.จำนวน 40 คนๆละ 100 บาท เป็นเงิน 4,000 บาท
- 7.1.2 ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ในการประชุมทบทวน service profile / ทบทวน การเขียน CQI ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน จำนวน 40 คนๆละ 100 บาท เป็นเงิน 4,000 บาท
- 7.1.3 ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ในการประชุมเข้าเยี่ยมชมสำรวจ เพื่อเฝ้าระวังการพัฒนาคุณภาพจำนวน 40 คนๆละ 100 บาท เป็นเงิน 4,000 บาท
- 7.1.4 ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ในการประชุมรับการประเมินมาตรฐาน HAซ้ำครั้งที่ 4 (Reaccreditation 4) จำนวน 60คนๆ ละ120 บาท เป็นเงิน 7,200 บาท
- 7.1.5 อัตราค่าธรรมเนียมในการเข้าเยี่ยมชมสำรวจกรณีทั่วไป เพื่อเฝ้าระวังการพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาล 1 ท่าน จำนวน 1 วัน เป็นเงิน 18,000 บาท และเพื่อการรับประเมินจำนวน 3 ท่าน ท่านละ 18,000 คน/วัน จำนวน 2 วัน รวมเป็นเงิน 126,000 บาท

7.2 การพัฒนามาตรฐานสาธารณสุข

- 7.2.1 ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่มในการประชุมรับการประเมินมาตรฐานบริการสาธารณสุข จำนวน 25 คนๆละ 100 บาท เป็นเงิน 2,500 บาท

7.3 การพัฒนาระบบ ENV

- 7.3.1 ค่าตรวจสอบวิศวกรรมทางการแพทย์ เป็นเงิน 2,400 บาท
- 7.3.2 ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ศูนย์วิศวกรรมฯ ในการตรวจสอบวิศวกรรมทางการแพทย์ และความปลอดภัยในโรงพยาบาลโดยศูนย์วิศวกรรมทางการแพทย์ที่ 3 (นครสวรรค์) จำนวน 2 คน คนละ 240 บาท จำนวน 2 วัน เป็นเงิน 960 บาท

7.3.3 ค่าอาหารว่าง.../

- 7.3.3 ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม ในการประชุมตรวจสอบวิศวกรรมการแพทย์ และความปลอดภัย ในโรงพยาบาลโดยศูนย์วิศวกรรมการแพทย์ที่ 3 (นครสวรรค์) จำนวน 28 คนๆละ 25 บาท เป็นเงิน 700 บาท
- 7.3.4 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถเจ้าหน้าที่ศูนย์วิศวกรรมฯ ในการตรวจสอบวิศวกรรมการแพทย์ และความ ปลอดภัยในโรงพยาบาลโดยศูนย์วิศวกรรมการแพทย์ที่ 3 (นครสวรรค์) เป็นเงิน 440 บาท
- 7.3.5 ค่าที่พักสำหรับเจ้าหน้าที่ศูนย์วิศวกรรมฯ ในการตรวจสอบวิศวกรรมการแพทย์ และความ ปลอดภัยในโรงพยาบาลโดยศูนย์วิศวกรรมการแพทย์ที่ 3 (นครสวรรค์) จำนวน 2 วัน วันละ 400 บาท เป็นเงิน 800 บาท
- 7.3.6 ค่าสอบเทียบเครื่องมือทางการแพทย์ เป็นเงิน 4,800 บาท
- 7.3.7 ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ศูนย์วิศวกรรมฯ ในการสอบเทียบเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ จำนวน 4 คนๆละ 240 บาท จำนวน 2 วัน เป็นเงิน 1,920 บาท
- 7.3.8 ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ในการประชุมสอบเทียบเครื่องมืออุปกรณ์ทาง การแพทย์ จำนวน 25 คนๆละ 100 บาท เป็นเงิน 2,500 บาท
- 7.3.9 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถเจ้าหน้าที่ศูนย์วิศวกรรมฯ ในการสอบเทียบเครื่องมืออุปกรณ์ทาง การแพทย์เป็นเงิน 700 บาท
- 7.3.10 ค่าที่พักเจ้าหน้าที่ศูนย์วิศวกรรมฯ ในการสอบเทียบเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ จำนวน 2 วันๆละ 400 บาท จำนวน 2 ห้อง เป็นเงิน 1,600 บาท
- 7.3.11 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ในการประชุมซ้อมแผนระงับอัคคีภัย และเคลื่อนย้ายผู้ป่วย จำนวน 50 คนๆละ 25 บาท เป็นเงิน 1,250 บาท
- 7.3.12 ค่าอุปกรณ์การซ้อมแผนระงับอัคคีภัย และเคลื่อนย้ายผู้ป่วย เป็นเงิน 3,130 บาท
- 7.3.13 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการประชุมรับประเมิน GREEN and CLEEN Plus จำนวน 25 คน คนละ 100 บาท 1 วัน เป็นเงิน 2,500 บาท
- 7.3.14 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ในการประชุมรับประเมิน Healthy work Place จำนวน 25 คน คนละ 100 บาท 1 วัน เป็นเงิน 2,500 บาท
- 7.3.15 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการจัดประชุมอำเภอจัดการความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อสุขภาพ จำนวน 25 คนๆละ 100 บาท 1 วัน เป็นเงิน 2,500บาท

7.4 การพัฒนา รพ.สต.ติดดาว

- 7.4.1 ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมประชุมในการจัดเวทีนำเสนอ การพัฒนาส่วนขาดตามเกณฑ์มาตรฐาน รพ.สต.ติดดาว ปี 2564 จำนวน 20 คนๆละ 75 บาท เป็นเงิน 1,500 บาท
- 7.4.2 ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมประชุม ในการรับประเมินจาก ครู ก. ครู ข. ระดับจังหวัด/เขต จำนวน 25 คนๆละ 120 บาท จำนวน 4 วัน เป็นเงิน 12,000 บาท

8. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

- 8.1 โรงพยาบาลผ่านการรับรองมาตรฐาน HA ครั้งที่ 4 (Reaccreditation 4) และ Over all scoring เหนือเพิ่มขึ้น
- 8.2 เพื่อให้โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานบริการสาธารณสุขมากกว่าร้อยละ 80

8.3 PCU/รพ.สต. .../


- 8.3 PCU/รพ.สต.เป้าหมายผ่านเกณฑ์การประเมินรพ.สต.ติดดาวจำนวน 2 แห่ง และผ่านการประเมินซ้ำ 1 แห่ง
- 8.4 ผ่านเกณฑ์ Green And CLEEN Plush ระดับดีมากพลัส
- 8.5 ผ่านเกณฑ์Healthy work Place ระดับดีเยี่ยม
- 8.6 ผ่านเกณฑ์อำเภอจัดการความเสี่ยงระดับดี

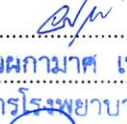
9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


- 9.1 ผู้รับบริการได้รับบริการที่ได้ตามมาตรฐานวิชาชีพปลอดภัยและพึงพอใจ
- 9.2 หน่วยบริการในโรงพยาบาลได้รับผลการตรวจสอบความปลอดภัยด้านวิศวกรรมการแพทย์และนำข้อเสนอแนะไปพัฒนาปรับปรุงให้เกิดความปลอดภัย
- 9.3 ผู้รับบริการได้รับบริการด้วยเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ผ่านการสอบเทียบความเที่ยงตรงแล้ว
- 9.4 สถานที่ทำงานน่าอยู่และปลอดภัย
- 9.5 ผลของการประเมินอำเภอจัดการความเสี่ยงและนำข้อเสนอแนะไปพัฒนาปรับปรุงให้เกิดความปลอดภัย

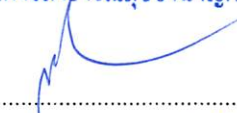
10. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางเกษร ภูพิชิต พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลวชิรбарมี จังหวัดพิจิตร

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางเกษร ภูพิชิต)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ขออนุมัติโครงการ
(นางสาวนมาศ เจริญทอง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิรбарมี

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวนมาศ เจริญทอง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายคณิต กัญญาประสิทธิ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ตารางแสดงแผนกิจกรรมการดำเนินงานกับระยะเวลาการดำเนินงาน
โครงการที่ 36 การพัฒนาองค์กรคุณภาพ คปสอ.วชิรбарมี ปีงบประมาณ 2564
รหัสโครงการ 12-4-11-34-88

กิจกรรม	เดือน ดำเนินกิจกรรม												ผู้รับผิดชอบ
	ต.ค. .63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63	ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	
1.เชิญทีมพี่เลี้ยงระดับจังหวัด (QLN) เข้าเยี่ยมสำรวจก่อนการรับประเมินจาก สรพ.							✓	✓	✓				คุณเกษร ภูพิชิต
2.รับการเข้าเยี่ยมสำรวจจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล				✓									คุณเกษร ภูพิชิต
3.ทบทวน service profile/ ทบทวนการเขียน CQI ให้กับหน่วยงาน							✓	✓	✓				คุณเกษร ภูพิชิต
4.รับการประเมินมาตรฐาน HA ครั้งที่ 4 (Reaccreditation 4)												✓	คุณเกษร ภูพิชิต
5.รับการประเมินมาตรฐานบริการสาธารณสุข							✓	✓	✓				คุณวิไลพร พิงษา
6.สอบเทียบเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์				✓	✓	✓							คุณไพรัตน์ สว่างเมฆ
7.ซ้อมแผนระงับอัคคีภัยและเคลื่อนย้ายผู้ป่วย							✓	✓	✓				คุณไพรัตน์ สว่างเมฆ
8.รับประเมิน GREEN and CLEEN Plus ระดับดีมาก				✓	✓	✓							คุณรัตติกาล หล่มหงษ์
9.รับประเมิน Healthy Work Place				✓	✓	✓							คุณรัตติกาล หล่มหงษ์
10.จัดประชุมอำเภอจัดการความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อสุขภาพ				✓	✓	✓							คุณรัตติกาล หล่มหงษ์
11.จัดเวทีนำเสนอการพัฒนาส่วนขาดตามเกณฑ์มาตรฐาน รพ.สต.ติดตาม ปี 2564							✓	✓	✓				คุณ สกรรจ์ สุขเอี่ยม
12.ทีมพี่เลี้ยง ครู ค. ออกประเมิน รพ.สต.ติดตาม							✓	✓	✓				คุณสกรรจ์ สุขเอี่ยม